

## **Обучение профактива. Организация школ профактива и постоянно действующих семинаров, профсоюзных кружков.**

### **Для чего нужна школа профсоюзного актива?**

Школа профсоюзного актива создается в целях обучения и подготовки к активной профсоюзной деятельности работников, включенных в общественные комиссии и комитеты Профсоюза.

**Главная цель, с которой создается школа профсоюзного актива - это рост профсоюзного членства.** Чем выше эффективность нашей деятельности, тем выше доверие к Профсоюзу со стороны работников. В современном мире наиболее востребованы профессионалы. И даже общественное поручение нужно выполнять профессионально. Профсоюзные работники, осуществляя защиту социально-трудовых прав членов профсоюза, опираются на законы и нормативные акты. Их нужно хорошо знать, уметь использовать в интересах работников. Получить такие знания помогает школа профсоюзного актива.

Задачи, которые призвана решать школа профсоюзного актива, заключаются в следующем:

1. сформировать у профсоюзных лидеров и членов профсоюзного актива знания, умения и навыки для конкретной и профессиональной работы;
2. определить пути эффективного решения уставных и программных положений, тактических задач организации;
3. сформировать лидерские качества у участников школы профсоюзного актива;
4. вовлечь в профсоюзную работу как можно больше членов профсоюза;
5. расширить информационное поле профсоюзного комитета.

### **Какие основные требования к школе профсоюзного актива?**

**Актуальность.** Учебная программа школы профсоюзного актива должна соответствовать времени и отражать процессы, происходящие в образовании.

**Прогнозирование.** Чтобы быть востребованным, профсоюз должен видеть и прогнозировать последствия действий, осуществляемых реформ, преобразований, предполагать риски, давать целевые предложения.

**Рациональность.** Недостаток времени сегодня испытывают все. Школа профсоюзного актива создается чисто в практических целях- научиться чему либо. Одно из главных требований – при минимальном времени учебы получить максимальный результат!

**Реальность.** Планирование школы профсоюзного актива необходимо осуществлять с учетом возможностей того или иного учреждения, территории. Соответствия желаемого и возможного можно добиться при условии вдумчивого и детального планирования.

**Конкретность.** План школы профсоюзного актива, как и любой другой план должен включать в себя точное место, время, форму проведения.

**Мотивация.** Программа занятий будет интересной для участников школы профсоюзного актива только в том случае, если она носит вдохновляющий и оптимистичный характер. Нет ничего невозможного – вот главный лозунг!

### **Какие целевые группы выбрать для школы профсоюзного актива?**

- Председатели первичных профсоюзных организаций
- Вновь избранные председатели первичных профсоюзных организаций
- Председатели ревизионных комиссий
- Общественные инспекторы по охране труда
- Заместители председателей профсоюзных организаций
- Председатели комиссий (можно по направлениям)

### **Формы организации и проведения занятий в школе профсоюзного актива.**

Формы могут и должны быть самыми разными. Главное - занятия с активом должны быть интересными, активными и «веселыми».

Это - лекция, теоретический семинар, постоянно-действующий семинар, конференция, круглый стол, творческий диалог, эксклюзивное интервью со специалистом, фестиваль идей по итогам года, деловая игра, тренинг, мозговой штурм, профсоюзный капустник, авторская мастерская, видеоанализ, ролевая игра, Дискуссия (групповое обсуждение). мастер-класс, практикум, практическое занятие.