Как УВОЛИТЬ работника за нарушение правил

охраны труда

Пункт 9 ст. 42 Трудового кодекса Республике Беларусь ( далее – ТК РБ) предусматривает прекращение трудового договора по инициативе нанимателя за любое однократное грубое нарушение правил охраны труда, повлекшее увечье или смерть других работников.

Алгоритм увольнения работника по инициативе нанимателя в случае однократного грубого нарушения правил охраны труда, повлекшее увечье или смерть других работников

( п. 9 ст. 42 Трудового Кодекса Республики Беларусь)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Действие | ДокументыРезультат | Пояснение | Нормативный правовой акт |
| Проверить был ли работник ознакомлен с инструкциями, правилами и другими нормативными правовыми документами по охране труда |  | Проведение инструктажа должно быть зафиксировано в журнале регистрации инструктажа с подписью проинструктированного работника | Глава 5, глава 14ТК РБ; п. 40 постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 29.03.1001№2 «О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде»; постановление Министерства труда Республики Беларусь от 05.04.2000 №46 «Об утверждении Типовых правил внутреннего трудового распорядка»; п.5.14 Межотраслевых общих правил по охране труда, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты РБ от 03.06.2003 №70; пп. 45, 54 Инструкции о порядке подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знаний по вопросам охраны труда, утв. Постановлением Минтруда РБ от 28.11.2008 №175  |
| Работник должен состоять в трудовых отношениях с нанимателем | Трудовой договор, трудовой контакт | Письменная форма трудового договора, трудового контракта | Статья 18 ТК РБ |
| Наличие установление, фиксирование факта нарушения работником правил охраны труда | Приказ о создании комиссии по Расследова -нию несчастного случая на производстве; акт о расследовании несчастного случая | Нарушение правил охраны труда должно носить грубый характер. Грубость определя-ется в зависимости от конкретных обстоятельств, вины работника. очевидности угрозы для здоровья окружающих людей и имущества, состояния, в котором находился работник, инвен-тарь (может, крыша не ограждена, трос потерся) | Статья 229 ТК РБ; Главы 2,3. Правил расследования и учета несчастных случаев на производстве и профес-сиональных заболеваний, утв. Постановлением Совета Министров РБ от 15ю01.2004 №30 (с изменениями) (далее – Правила расследования) |
| Установить причинную связь между наруше-нием правил охраны труда и наступившими последствиями | Заключение медицинской экспертизы | Наступившие последствия – увечье или смерть других работников | п. 22 Правил расследования |
| Взять объяснительные у всех участников несчастного случая, производственной травмы  | Объяснитель-ная записка | В случае отказа работника от дачи объяснений составляется акт об отказе дачи объяснений | Статья 199 ТК РБ;п. 22 Правил расследования |
| Убедится, что не истек месячный срок, который исчисляется со дня подписания акта о расследовании несчастного случая на производстве | Акт о расследовании несчастного случая | В данный срок не включается время болезни работника и (или) пребывание в отпуске | Статья 200 ТК РБ |
| Обращение в прокуратуру | Заявление о несчастном случае со смертельным исходом или несчастном случае, явно относящемся к категории несчастных случаев с тяжелым исходом |  | Глава п. 22 Правил расследования |
| Уведомление профсоюза | Уведомление | Предварительное уведомление, но не менее чем за 2 недели до расторжения договора | Статья 46 ТК РБ |
| Издание приказа о наложении дисциплинарного взыскания, применить дисциплинарное взыскание. В этом же приказе либо отдельно издать приказ об увольнении  | Приказ об увольнении | Дисциплинарное взыскание должно быть наложено не позднее 1 месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка, не считая времени нахождения работника в отпуске или времени болезни.Прекращение трудового договора по п. 9 ст. ТК РБ в период временной нетрудоспособности, во время социального или трудового отпусков является нарушением ТК РБ.Работник обязательно должен быть ознакомлен с приказом об увольнении Ознакомление работника с приказом отмечается подписью работника на самом приказе и должно быть осуществлено в течении 5 дней со дня издания приказа иначе он не будет считаться не имеющим дисциплинарного взыскания.В случае отказа работника от ознакомления с приказом в присутствии 2 свидетелей (с их подписями) составляется акт об отказе от ознакомления с приказом | Постановление Министерства юстиции Республики Беларусь от 19. 01.2009 №4 «Об утверждении Инструкции по делопроизводству в государственных органах и организациях Республики Беларусь»;Статья 198 ТК РБ;Статья 199 ТК РБСтатья 200 ТК РБп. 1.4 Директивы Президента Республики Беларусь №1 (в части безоговорочного расторжения) |
| Окончательный расчет с работником в день увольнения | При увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя, производится в деньувольнения | При задержке расчета работник имеет право взыскать с нанимателя средний заработок за каждый день их задержки | Статьи 77,78 ТК РБ |
| Выдача трудовой книжки | В трудовую книжку вносится запись об увольнении по п. 9 ст. 42 ТК РБ.При увольнении трудовая книжка выдается работнику в день увольнения (в последний день работы) | Формулировка записи в трудовую книжку: «Уволен(а) за однократное нарушение правил охраны труда, повлекшее увечье (вариант – смерть) других работников (п. 9 ст. 42 Трудового кодекса Республики Беларусь)»При задержке выдачи трудовой книжки по вине нанимателя работнику выплачивается средний заработок за все время вынужденного прогула, и дата увольнения при этом изменяется на день выдачи трудовой книжки | Статьи 50,79 ТК РБ постановление Министерства труда Республики Беларусь от 09.03.1998 №30 « Об утверждении Инструкции о порядке ведения трудовых книжек работников» |